



GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION s.r.l. certifica che l'organizzazione:  
*GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION s.r.l. certifies that the company:*

## SITE S.R.L.

Sede legale: **Via Pazzigno, 117 – 80146 Napoli (NA)**

Sede operativa: **Via Breccie A Sant'Erasmus, 112/114 – 80142 Napoli (NA)**  
**Codice Fiscale 11093681002**

È stata sottoposta a verifica ed è risultata conforme ai requisiti:  
*was audited and found to be in compliance with the requirements of the standard:*

## SA8000:2014

Questo certificato è valido per il seguente campo di applicazione:  
*This certificate is valid for the following scope of activities:*

**Progettazione ed Erogazione di Servizi per Controlli e Monitoraggi Ambientali.  
Installazione, Assistenza Tecnica e Manutenzione di Sistemi per la Misurazione  
di Parametri Ambientali. Realizzazione di Sistemi Informativi Territoriali.  
Progettazione e Realizzazione di Impianti Elettrici, Idrici e Meccanici Civili e Industriali.  
Esecuzione di Opere di Bonifica e Caratterizzazione. Manutenzione e Gestione  
di Impianti di Depurazione. Commercializzazione di Strumentazione Scientifica.  
Esecuzione di Opere Infrastrutturali connesse alla Rete Ferroviaria.**

**Certificato N. :** GITI-457-SA  
*(certificate N.)*

**Numero e data di revisione corrente :** 01 del 17 Maggio 2022  
*(number and date of current review)*

**Certificato da altro CAB dal :** 19 Maggio 2019  
*(certificate issued since)*

**Certificato valido fino al :** 18 Maggio 2025  
*(certificate valid until)*



Autorizzato da:  
**Michele Gallo**  
Chief Executive

**Social Accountability International conforme allo standard SA 8000:2014**

Il presente certificato si intende riferito agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso.  
Questo certificato è di proprietà di **GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION srl**  
e rimane valido e subordinato all'esito soddisfacente delle sorveglianze.

Per la conferma, informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della presente certificazione,  
si prega di scrivere all' indirizzo e-mail [comunicazioni.gcerti@pec.it](mailto:comunicazioni.gcerti@pec.it).

Social Accountability International e le altri parti interessate nel processo della SA8000 riconoscono esclusivamente certificati SA8000 erogati e accreditati da CAB che hanno ricevuto l'accreditamento dal SAAS e non riconoscono la validità di certificati SA8000 erogati da organizzazioni non accreditate o organizzazioni accreditate da altre enti che non siano il SAAS  
9 East 37th Street, 10th Floor | New York, NY 10016 | United States of America  
telephone: +1-(212)-391-2106 | email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

La validità del certificato può essere confermata sul sito  
<https://sa-intl.org/sa8000-search/>

**GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L.**  
Ente di certificazione e formazione

SEDI COMMERCIALI: Viale Virgilio, 58/C - 41123 Modena (MO)  
Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)

SEDE OPERATIVA: SS Sannitica Km 8.5 - 80026 Casoria (NA)

EMAIL: [direzione@gcerti.it](mailto:direzione@gcerti.it) WEB: [www.gcerti.it](http://www.gcerti.it)

P.IVA / COD. FISCALE: 03495600367



SA 8000

N. 21-051



La SITE srl. nasce dall'acquisizione dei rami di due aziende leader nei rispettivi settori con ultra decennale esperienza nella realizzazione di impianti tecnologici e servizi nel settore idraulico, geologico e ambientale, nel settore delle bonifiche ambientali e delle fonti di energia rinnovabile.

Punto di forza è la capacità di diversificare ed aggiornare le proprie attività in funzione dell'evoluzione normativa, riuscendo a comprendere e soddisfare le esigenze del mondo delle grandi infrastrutture civili, dell'industria e dei servizi sui temi degli studi, delle valutazioni, degli impatti e dei monitoraggi ambientali.

L'esperienza in grossi appalti per enti territoriali sia come subcontractor che come appaltatore diretto, ha consentito all'azienda di crescere velocemente ed instaurare rapporti duraturi e rinnovati con i propri committenti, rafforzare collaborazioni con qualificati professionisti, predisporre ad affrontare interventi complessi.

Il core business della SITE srl. si articola tra appalti pubblici e committenze private operando nei settori edile, civile ed industriale, impiantistico e del monitoraggio ambientale.

La Direzione della SITE srl si impegna formalmente a definire ed attuare una politica aziendale per la realizzazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, secondo lo standard SA 8000.

La Politica per la Responsabilità Sociale è orientata e finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Operare nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative applicando le leggi nazionali e le altre leggi vigenti, rispettando gli strumenti internazionali ( ILO Convenzioni 1 (Orario di Lavoro – Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'Orario di Lavoro);ILO Convenzioni 29 e 105 (Lavoro Obbligato e Vincolato); ILO Convenzione 87 (Libertà di Associazione); ILO Convenzione 98 (Diritto alla Organizzazione e Contrattazione Collettiva); ILO Convenzioni 100 e 111 (Parità di retribuzione, per lavoro uguale, tra manodopera maschile e femminile; Discriminazione); ILO Convenzione 102 (Standard Minimi – Sicurezza Sociale); ILO Convenzione 131 (Fissare il Salario minimo); ILO Convenzione 135 (Convenzione dei Rappresentanti dei Lavoratori); ILO Convenzione 138 e Raccomandazione 146 (Età Minima e Raccomandazione); ILO Convenzione 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); ILO Convenzione 159 (Riabilitazione Professionale e Impiego delle Persone Disabili); ILO Convenzione 169 (Gruppi Indigeni e Tribali); ILO Convenzione 177 (Lavoro a domicilio); ILO Convenzione 182 (peggiori forme di lavoro minorile); ILO Convenzione 183 (Protezione della Maternità); ILO codice pratico per HIV/AIDS e il Mondo del Lavoro; Dichiarazione Universale dei Diritti Umani; Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali; Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino; Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale;
- Svolgere un'attività secondo criteri di sicurezza e di responsabilità che non contrastano né danneggiano l'ambiente circostante allo stabilimento in cui opera né determina condizioni di pericolo per la salute dei suoi dipendenti e per quella dei suoi clienti;
- Misurare periodicamente le principali caratteristiche dei propri processi che possono avere un impatto sociale o ambientale al fine dell'oggettiva individuazione del miglioramento continuo ottenuto.
- Fare ogni sforzo per eliminare o ridurre le emissioni, gli scarichi e i rifiuti.
- Adeguare con continuità i suoi impianti e processi alle più sicure, moderne ed efficaci tecnologie in materia di emissioni;
- Favorire lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico;
- Riesaminare periodicamente i propri progetti, sistemi ed obiettivi;
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Conoscere la gestione sociale e ambientale dei propri fornitori;
- Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti sociali e ambientali connessi a situazioni di emergenza;
- Promuovere ad ogni livello un senso di responsabilità per il sociale e l'ambiente;
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale e ambientale implementato;
- Nominare un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA 8000:2014;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA 8000:2014.
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA 8000:2014;

- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014;
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA 8000:2014.
- Accogliere e gestire i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Suggeriamo di inoltrare i reclami ed i suggerimenti sempre all'Organizzazione; in ogni caso, qualora manchi una soluzione, o quella proposta risulti insoddisfacente, il reclamo o segnalazione può essere inoltrato ai seguenti soggetti:

- Ente di certificazione per la SA8000 (G-Certi all'indirizzo e-mail a [segnalazioni@gcerti.it](mailto:segnalazioni@gcerti.it)).
- Organismo di Accredimento per la SA8000 (SAAS– Social Accountability Accreditation Services - tel.: +1-212-684-1414 – fax: +1-212-684-1515 - oppure per e-mail: [SAAS@SAASaccreditation.org](mailto:SAAS@SAASaccreditation.org)).

Documento del 11/09/2023

**SITE SRL** firma  
Via Pazzino n° 117  
80146 - Napoli (NA)  
C.F. e P. IVA 11093681002

